

Uppdatering om rekryteringsprocessen.

Sista ansökningsdagen för våra utannonserade tjänster är **fredag den 20:e augusti**.

Vi har fått oväntad många sökande på båda tjänster, som glädjer oss. Samtidigt betyder detta att vi har mycket svårt att hinna med all feedback till alla på rätt sätt.

Vi är mycket medvetna om det faktum att "väntan känns långt" mellan inskickande av ansökning och våra svar. Att vi gör processen själva, utan rekryteringskonsult, har både för- och nackdelar men vi ber er om förståelse för det faktum att vi har mycket att göra och samtidigt vill göra rekryteringsprocessen rätt.

Som information följer nedan en uppdatering om de 2 processer:

Processen för Mjukvaruutvecklare:

- Val av första 20 favoritkandidater och interndiskussion – pågår.
 - Denna information går vi inte ut med.
 - Bara de sökande som vi anser att de inte kommer att passa in, får ett svar i slutet av v. 33/början v. 34.
- Samtidigt första intervju med 3 -5 kandidater: v. 33 – v.34.
 - Alla andra "favoritkandidater" får tyvärr vänta lite till.
- Om så småningom 2 kandidater känns rätt – så återkommer vi till "alla andra" att vi har kommit så långt.
- Avrundning med 1 av 2 kandidater planerad till v.35/v.36.

Processen för Internationell instruktör/leveransansvarig:

- Val av första 25 favoritkandidater och interndiskussion – pågår.
 - Denna information går vi inte ut med.
 - Bara de sökande som vi anser att de inte kommer att passa in, får ett svar i slutet av v. 33/början v. 34.
 - Intern utvärdering och val av första 3-5 kandidater: v.34
 - Alla andra "favoritkandidater" får tyvärr vänta lite till.
- Första intervju med 3 -5 kandidater: tidigast v. 34 – v.36.
- Om så småningom 2 kandidater känns rätt – så återkommer vi till "alla andra" att vi har kommit så långt, senast v.36.
- Avrundning med 1 av 2 kandidater planerad till v.37-v.38.